

## 宣言書（SDGsの取組） 記載例

- ・直方市内でSDGsの達成につながる取組みを記載してください。  
市外の企業・団体等については、直方市内で取組む場所（予定も可）を目標内に記載してください。  
（直方市内で●●の記載も可）
- ・可能な限り下記記載例のように定量的（数値での目標）に記載してください。
- ・商品やサービスのPRを行う内容や他者の取組を批判する内容は入力できません。
- ・宣言書に記載した内容については、毎年取組み報告書を提出していただきます。必ずしもその年に達成する必要はございませんが、（例：2025年までに育児休業を希望する社員の取得率100%を達成する、など）報告時には達成に向けたその年の取組みを記載していただきます。（例：2025年までの達成に向けて、社内の育児休業制度を構築したなど）
- ・SDGsの17の各ゴールに紐づく取組み例として記載しております。ご参考にしてください。
- ・記載例はあくまで参考です。そのまま転記ではなく、企業・団体等の状況に応じて記載してください。

取組の具体的な内容	目標	主なゴール
こども食堂への支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・●●地区でのこども食堂の取組みを支援します。</li> </ul> 現在：未実施 ⇒ 2023年：1回	
フードバンクへの参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直方市内全域でのフードバンクの取組みを支援します。</li> </ul> 現在：未実施 ⇒ 2023年中に支援開始	
食料自給率の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スマート農業の導入を自主的に推進し、農産物生産量の増加に取組む。</li> </ul> 現在：未導入 ⇒ 2024年までに●●を導入する	
従業員の健康水準の向上	福岡県の「ふくおか健康づくり団体宣言企業」に登録し、パート社員を含めた従業員の検診受診率向上に取り組む。 検診を受診した従業員の割合：毎年100%	
健康づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員の健康診断の受診に取り組めます。</li> </ul> 現在：社員受診率100% ⇒ 継続実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社による健康セミナーを開催します。</li> </ul> 現在：なし ⇒ 2023年：1回 <ul style="list-style-type: none"> <li>・保険者や自治体を実施する健康セミナー等への従業員の参加を促進します。</li> </ul> 現在：5名/年 ⇒ 2023年：10名 <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康経営優良法人への認定を目指します。</li> </ul> 現在：認定なし ⇒ 認定（2025年までに）	
教育機関との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会科見学（訪問、オンラインを問わず）、インターシップなど市内の教育機関と連携を図ります。</li> </ul> 現在：0件 ⇒ 2023年：1件	

学びの場の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業・団体がもつ知識やノウハウについて、市や他のパートナーと連携もしくは単独で講座等を開催します。</li> </ul> <p>講座等の開催 現在：0件 ⇒ 2023年：1件</p>	
資格取得・講習会参加支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>自社社員へ国家資格取得を支援します。</li> </ul> <p>現在：年間3件(平均) ⇒ 年間5件以上</p>	
育児休業の取得推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児休業取得の推進を図ります。</li> </ul> <p>現在：0件⇒2023年：1件</p>	
女性管理職の積極的な登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職の増加に取組みます。</li> </ul> <p>現在：1名⇒2023年：3名</p>	
節水	<ul style="list-style-type: none"> <li>節水に努め水道使用量を削減します。</li> </ul> <p>前年比5%削減</p>	
エコカー等の導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>電気自動車の導入を推進します。</li> </ul> <p>現在：導入無し ⇒ 2023年：1台(社用車の更新時に電気自動車を導入する。)</p>	
再生可能エネルギーの導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用電力を再生可能エネルギー由来のものへ転換する。</li> </ul> <p>現在：未導入 ⇒ 導入(2030年までに)</p>	
省エネ機器の導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>工場内の水銀灯をLED化する。</li> </ul> <p>水銀灯使用率 現在：60% ⇒ 2025年までに0%</p>	
働き方改革	<ul style="list-style-type: none"> <li>年次有給休暇の完全取得</li> </ul> <p>現在：未達成 ⇒ 達成(2025年までに)</p>	
市内雇用の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>市内雇用の増加に取組みます。</li> </ul> <p>現在：2人/年 ⇒ 2023年：4人</p>	
先端技術の導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>市やパートナーと連携し先端技術を導入する。</li> </ul> <p>現在：導入していない ⇒ 導入する(2025年までに)</p>	
雇用	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員にコンプライアンス研修の機会を提供する。</li> </ul> <p>現在：1回⇒2023年：継続実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外国籍社員の採用、技能実習生の受け入れを実施する。</li> </ul> <p>現在：0名⇒2023年：2名</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者を積極的に雇用する。</li> </ul> <p>現在：1名⇒2023年：3名</p>	
空き家、防災、施工、自治会	<ul style="list-style-type: none"> <li>空き家や空き地の有効活用に取り組めます。</li> </ul> <p>現在：0件 ⇒ 2023年：1件</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>災害リスク管理(BCP)の策定</li> </ul> <p>現在：策定なし ⇒ 2023年：策定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自治会等と連携して地域の取組みに参加する。</li> </ul> <p>現在：なし ⇒ 2023年：1回</p>	

リサイクル	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設現場で発生したコンクリート・アスファルト塊などの再生資源化率 99%以上の達成に取組みます。</li> </ul> <p>現在 95% ⇒ 2023 年までに 99%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>食品ロス削減を目指します。</li> </ul> <p>現在：未実施 ⇒ 2023 年：前年比 5%削減</p>	
CO2 削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>電力・ガソリン使用量を抑制する。</li> </ul> <p>現在：●●kw ⇒ 2023 年：前年度以下</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>エネルギー効率の高い設備や機器の導入</li> </ul> <p>現在：未導入 ⇒ 2024 年までに省エネ効率●%以上の設備・機器を 1 台導入</p>	
清掃活動への参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>河川清掃活動に参加する。</li> </ul> <p>2022 年：1 回 ⇒ 2023 年：1 回以上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>海洋プラスチックごみ問題についての普及活動を実施</li> </ul> <p>2022 年：未実施 ⇒ 2023 年：1 回以上</p>	
森林資源の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>仕事上の用紙の使用量削減（注文ベース）</li> </ul> <p>2021.11～2022.10：15,000 枚 ⇒ 2022.11～2023.10：10,000 枚以下</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>里山再生活動への参加</li> </ul> <p>現在：0 回 ⇒ 2023 年：1 回</p>	
交流・安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域市民に向けたワークショップやイベントの開催</li> </ul> <p>2022 年：未実施 ⇒ 2023 年：1 回以上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>交通安全運動への参加や見守り活動を実施する。</li> </ul> <p>継続実施</p>	
個人情報の保護	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人情報保護に関する全国的な認証を目指す。</li> </ul> <p>現在：未認証 ⇒ 2023 年中に●●の認証を受ける。</p>	
イベントへの参加及び協賛	<ul style="list-style-type: none"> <li>直方市内で行われるSDGsに関するイベントへ参加や協賛等行う。</li> </ul> <p>現在：0 回 ⇒ 1 回以上/年</p>	
福岡県の登録制度に登録	<ul style="list-style-type: none"> <li>福岡県の各登録制度への参加</li> </ul> <p>(SDGs 登録制度、ワンヘルス宣言事業者登録制度、ふくおか健康づくり団体宣言企業、ふくおか子育て応援宣言企業、福岡県出会い・結婚応援団体登録、介護応援宣言企業登録制度など)</p>	各制度に該当するゴール